



AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 565 DEL 25/07/2022

DIREZIONE AMMINISTRATIVA U.O. PERSONALE

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI ARTT. 80 E 81 C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018 – COSTITUZIONE E DETERMINAZIONE CONSUNTIVO ANNO 2021 E COSTITUZIONE PROVVISORIA TRIENNIO 2022-2024.

L'anno duemilaventidue, il giorno venticinque del mese di Luglio presso la sede dell'A.R.P.A.C. alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla suindicata struttura e della dichiarazione di completezza e regolarità resa dal Dirigente Responsabile

PREMESSO CHE

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al comparto Sanità per il triennio 2016-2018;
 - in tale contratto è stata attuata, tra l'altro, una revisione dell'articolazione dei Fondi contrattuali che ha portato a far confluire i precedenti tre Fondi individuati dal CCNL del Comparto Sanità sottoscritto in data 31/07/2009:
 - a) 'Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno' (cd. Fondo Disagio) – art. 7;
 - b) "Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" (cd. Fondo Produttività) – art. 8;
 - c) "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" (cd. Fondo Fasce) – art.9 nei due nuovi e unici fondi contrattuali:
- 1 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (ex art. 80):**
 - 2 "Fondo premialità e fasce" (ex art. 81) ;**
- ai sensi dell'art. 81 comma 5, la quantificazione delle risorse dei nuovi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
 - l'effetto di contenimento degli incrementi contrattuali derivante dalla norma succitata è peraltro annullato dal successivo disposto dell'art. 11 del d.l. 14.12.2018, n.135, che recita: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del d.lgs. 165/2001 e dagli



- analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;
- con Decreto n.98 del 3/12/2018 la Regione Campania ha fornito – all. A – le linee di indirizzo per determinazione dei fondi contrattuali relativi all’anno 2018, alla luce delle nuove indicazioni contrattuali in cui tra l’altro viene stigmatizzato l’assunto che “.....il totale dei due fondi non potrà superare quello determinato con la precedente classificazione, fatti salvi le risorse derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato l’anno precedente (ratei) e con le voci di rivalutazione economica automatica dei fondi previsti dai CC.NN.LL...” ;
 - con deliberazione Commissariale n. 271/2019 del 07/05/2019 è stato approvato il Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall’art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo;
 - con deliberazione Commissariale n. 609/2019 del 14/10/2019 è stato approvato il Regolamento Incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e ss. mm. e ii. per il personale di ARPAC e con deliberazione n. 751/2019 del 12/12/2019 è stata prevista modifica dello stesso;
 - con deliberazione Commissariale n. 376 del 18/06/2020 è stata approvata, tra l’altro, la costituzione provvisoria dei fondi per il comparto CCNL 2016/2018 per l’anno 2021 - comprensiva delle risorse aggiuntive per le assunzioni previste da Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 - come di seguito riepilogati:

ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	
Totale fondo utilizzabile anno 2021	2.375.787,36
ART. 81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	3.666.496,36
Totale Fondo utilizzabile anno 2021	6.042.285,92

CONSIDERATO CHE

- secondo quanto stabilito dall’art. 80 comma 3 lettera c) il **Fondo condizioni di lavoro ed incarichi** verrà stabilmente incrementato dall’importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l’importo confluisce stabilmente nel Fondo dell’anno successivo alla cessazione in servizio in misura intera in ragione d’anno;
- secondo quanto stabilito dall’art. 81 comma 4, il **Fondo premialità e fasce** può essere incrementato, tra l’altro, con importi variabili di anno in anno:
 - delle risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/97;
 - degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolati in misura pari alle



mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima, le frazioni di mese superiori ai 15 giorni;

- l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, prevede che a decorrere dal 2019 il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018 e definisce la misura dell'adeguamento del limite sia in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno precedente) che in diminuzione (in caso di personale in servizio minore rispetto a quello dell'anno precedente) e garantisce al contempo la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018;
- le assunzioni programmate nel PTFP 2021-2023 sono state inferiori a quelle previste, pertanto è necessario procedere alla rimodulazione dei fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL relativi al comparto Sanità per il triennio 2016-2018 per l'anno 2021 e contestualmente ad esporre la quota dei fondi contrattuali corrisposti al personale di comparto con ordinaria retribuzione (consuntivo);

PRESO ATTO CHE

- con nota prot. n. 41527/2022 è stata inviata alle OOSS e alla RSU la relazione sul consuntivo dei fondi anno 2021 in cui, tra l'altro, sono state quantificate le somme imputabili dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/97;
- che in data 11/07/2022 in sede di delegazione trattante la Parti hanno concordato la ripartizione dei residui dei Fondi contrattuali anno 2021 come verbale di delegazione trattante depositato agli atti della segreteria;
- con determinazioni dirigenziali n. 2 del 04/01/2021 e n. 70 del 08/10/2021, in esecuzione a quanto previsto dall'art. 10 comma 2 del regolamento approvato con deliberazione Commissariale n. 609/2019 del 14/10/2019, è stato quantificato e liquidato l'incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, per un importo complessivo di € 14.944,18;
- con nota prot. n. 41862/2022 è stata inviata al Collegio dei Revisori la Relazione illustrativa della costituzione definitiva dei Fondi Contrattuali Personale di Comparto anno 2021 per il previsto parere di competenza;
- con nota prot. n. 45647/2022 è stato trasmesso il verbale n.9 e Relazione del Collegio dei Revisori con stesso protocollo;

VISTI

- la Relazione illustrativa con i prospetti contabili relativi all'anno 2021 dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018 per l'area



comparto che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale;

- il Decreto Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. n. 10/98 e il vigente Regolamento sull'Organizzazione dell'ARPAC;
- i CC.NN.LL. dell'area comparto del SSN;
- il Decreto n. 98/2018 Regione Campania;
- la deliberazione n. 831/2021 - Approvazione bilancio di previsione esercizio 2022 e bilancio pluriennale 2022/2024;

ATTESO CHE tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso l'ufficio proponente e che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione.

Per tutto quanto sopra premesso e considerato si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

Per le motivazioni in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

- 1 di procedere in adozione a quanto dagli artt. 80 e 81 del vigente CCNL 21 maggio 2018, alla costituzione definitiva e determinazione del consuntivo dei fondi contrattuali per l'anno 2021 così come dettagliatamente rappresentato nella Relazione Illustrativa (Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2 di inviare il presente provvedimento al Collegio dei Revisori nonché alle OO.SS ed alle R.S.U.

Napoli, 22/07/2022

U.O. Personale

Il Dirigente

Avv. Lucia RUGGIERO

La proposta di deliberazione è accolta.

Napoli, 25/07/2022

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO



**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI ARTT. 80 E 81 C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ
SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018 – COSTITUZIONE E DETERMINAZIONE
CONSUNTIVO ANNO 2021 E COSTITUZIONE PROVVISORIA TRIENNIO 2022-2024.**



Relazione illustrativa Fondi Contrattuali Personale di Comparto ARPA CAMPANIA ANNO 2021



In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al comparto Sanità per il triennio 2016-2018;

in tale contratto è stata attuata, tra l'altro, una revisione dell'articolazione dei Fondi contrattuali che ha portato a far confluire i precedenti tre Fondi individuati dal CCNL del Comparto Sanità sottoscritto in data 31/07/2009 (art. 7 – art. 8 e art. 9) nei due nuovi e unici fondi contrattuali:

- **“Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (ex art. 80)** in cui confluiscono:
 1. le risorse del precedente “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”;
 2. le seguenti risorse del precedente “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica”:
 - a) le risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale;
 - b) le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica;
- **“Fondo premialità e fasce” (ex art. 81)** in cui confluiscono:
 1. le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;
 2. le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Le risorse del **“Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (ex art. 80)** , al netto delle risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi (infatti sono oggetto di contrattazione collettiva art. 8 c.5 del CCNL 2016-2018 *“i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce):*

1. compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31;
2. indennità di turno
3. indennità di pronta disponibilità



4. Indennità di professionalità specifica;
5. valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995.

Le risorse del **“Fondo premialità e fasce” (ex art. 81)** al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;
- d) eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al **“Fondo condizioni di lavoro e incarichi”** di cui all'art. 80;
- f) trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d).

La costituzione definitiva dei Fondi per l'anno 2021 è stata determinata in analogia agli importi consolidati al 31/12/2020 ed è stata condotta nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, che prevede che **“l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”**.

Tale soglia (limite anno 2016) però non per opera con riferimento:

1. agli incrementi contrattuali previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro (importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);
2. agli incrementi stabili del **Fondo condizioni di lavoro ed incarichi** previsti dall'art. 80 c. 3 (nel nostro caso solo dall'importo corrispondente alle **RIA*** che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2020; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione in servizio in misura intera in ragione d'anno).

****Retribuzione individuale di anzianità (RIA)***

La RIA è quella retribuzione acquisita da ciascun dipendente sulla base dell'anzianità di servizio maturata, ultima maturazione entro il 31/12/1988, in applicazione di precedenti norme oggi non più in vigore.

La RIA non è più prevista dal CCNL ma continua ad essere corrisposta al personale che l'aveva acquisita in precedenza.

A conferma che la RIA non incide sul limite dell'anno 2016 è il Decreto n.98 del 3/12/2018 con cui la Regione Campania ha fornito – all. A – le linee di indirizzo per



determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018, in cui tra l'altro viene stigmatizzato l'assunto che ***“.....il totale dei due fondi non potrà superare quello determinato con la precedente classificazione, fatti salvi le risorse derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato l'anno precedente (ratei) e con le voci di rivalutazione economica automatica dei fondi previsti dai CC.NN.LL...”***

- agli incrementi variabili di anno in anno del **Fondo premialità e fasce** secondo quanto stabilito dall'art. 81 comma 4 (*nel nostro caso specifico dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97- cd conto terzi- in virtù di quanto stabilito dal Regolamento approvato con deliberazione commissariale n. 271/2019 e dalle risorse derivanti dall'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 in attuazione del Regolamento approvato con deliberazione commissariale n. 609/2019 modif. dalla deliberazione n. 751/2019*). Anche tali incrementi non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli Enti Pubblici dall'art. 23 comma 2, Dlvo n. 75/2017, come precisato dalla deliberazione n. 105/2018 Corte dei Conti Liguria e dalla Deliberazione n. 6/2018 Sezione Autonomie della Corte dei Conti, quest'ultima richiamata, in senso conforme, dal MEF – RGS nella nota prot. 257831/2018;
- 3. degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

Inoltre si specifica che la costituzione provvisoria dei fondi per il comparto CCNL 2016/2018 per l'anno 2021 era comprensiva delle risorse aggiuntive per le assunzioni previste da Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023; in considerazione che le assunzioni effettuate non hanno comportato un aumento del personale in servizio al 31/12/2021 rispetto a quello in servizio per il 31/12/2018, è stato necessario procedere alla rimodulazione dei fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL relativi al comparto Sanità per il triennio 2016-2018 per l'anno 2021.

Di seguito si espone la costituzione definitiva per l'anno 2021 unitamente alla quota dei fondi contrattuali corrisposti al personale di comparto con ordinaria retribuzione (consuntivo):



FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPACAMPIANIA ANNO 2021 (ARTT. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018)	
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018	
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - consolidato al 31.12.2018	1.980.163,86
Incremento pari ad € 91,00 per il personale in servizio al 31.12.2015 - su base annua - art.80, c.3, lett. a), CCNL 21.05.2018	44.317,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anno 2018 su base annua	7.382,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anno 2019 su base annua	8.752,20
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anno 2020 su base annua	2.086,64
Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - anno 2020	2.042.701,70
Trasferimento risorse da Fondo art. 81 CCNL 21.05.2018 - DA NON STORICIZZARE	0,00
Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018 - anno 2021	2.042.701,70
Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018	
Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 consolidato al 31.12.2018	3.115.206,64
Incremento valore economico fasce - art. 81, c.3, lett. a) CCNL 21.05.2018	32.546,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art.38, c.4, CCNL 1999	0,00
Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - anno 2021	3.147.752,64
Trasferimento risorse da Fondo art. 80 CCNL 21.05.2018 - DA NON STORICIZZARE	
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso dell' anno precedente - pro rata - DA NON STORICIZZARE	844,45
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett)b	90.625,51
Incremento risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016	14.944,18
Totale Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 - anno 2021	3.253.322,33
TOTALE FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2021 - Artt. 80 e 81 - CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018	5.296.024,03



Finalità del Fondo art. 80 CCNL 21.05.2018 ANNO 2021				
DESCRIZIONE	STANZIAMENTO	UTILIZZO	DA ACCANTONARE	RESIDUO
Ind. Parte Comune ex indennità di qualificazione	435.023,00	407.859,78		27.163,22
Pos. Organizzative	528.280,00	142.207,66	20.212,50	303.603,54
Funzioni di Coordinamento		27.085,65	35.170,65	
Ind. Prof. Specifica	2.509,00	1.838,53		670,47
Ind. Centralinista	2.237,44	2.132,56		104,88
Turno	219.502,80	180.527,07		38.975,73
Pronta Reperibilità	161.767,80	152.822,02		8.945,78
indennità SINF	14.995,20	14.995,20		-
Indennità maneggio valori	1.656,00	1.632,00		24,00
Indennità accordo sindacale prot. n. 59385/2015	50.000,00	30.736,28		19.263,72
Straordinario	626.730,46	397.472,03	5.892,25	175.366,18
Banca ore			48.000,00	
TOTALE	2.042.701,70	1.359.308,78	109.275,40	574.117,52
Finalità del Fondo art. 81 CCNL 21.05.2018 ANNO 2021				
DESCRIZIONE	STANZIAMENTO	UTILIZZO	DA ACCANTONARE	RESIDUO
Produttività collettiva ex art. 8 CCNL 2010	1.271.878,21	909.974,97	16.552,61	345.350,63
Fascia retributiva	1.876.718,88	1.699.383,62		177.335,26
Incremento risorse derivanti dall'applicazione	90.625,51	-	-	90.625,51
Incremento risorse derivanti da disposizioni di legge	14.944,18	14.944,18	-	-
TOTALE	3.254.166,78	2.624.302,77	16.552,61	613.311,40
TOTALE FONDI	5.296.868,48	3.983.611,55	125.828,01	1.187.428,92



IN SINTESI dalle tabelle precedenti:

COSTITUZIONE DEFINITIVA E DETERMINAZIONE CONSUNTIVO ANNO 2021

ART. 80 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

RISORSE STABILI

L'importo di € 1.980.163,86 è quello consolidato al 31/12/2018 (da considerare che tale importo non viene modificato dal 2017 in quanto la norma non impone più le decurtazioni per il personale che va in quiescenza).

L'importo di 44.317,00 è calcolato sulla base delle indicazioni stabilite dal CCNL 2016-2018 (incremento contrattuale di € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 pari a n. 487 unità)

L'importo della RIA quantificato per € 7.382,00 è stato calcolato quale somma delle RIA possedute dal personale andato in quiescenza nell'anno 2018

L'importo della RIA quantificato per € 8.752,20 è stato calcolato quale somma delle RIA possedute dal personale andato in quiescenza nell'anno 2019;

L'importo della RIA quantificato per € 2.086,64 è stato calcolato quale somma delle RIA possedute dal personale andato in quiescenza nell'anno 2020;

Tutti gli importi su esposti sono stati suddivisi (nella tabella del consuntivo) sulla base delle indennità previste dal CCNL o da accordi precedenti per il numero del personale in servizio al 31/12/2016 (n. 482 unità):

Ind. Parte Comune ex indennità di qualificazione professionale € 435.023,00. E' un'indennità prevista dal CCNL che varia a seconda della categoria di appartenenza del dipendente.

Posizioni Organizzative e Funzioni di Coordinamento € 528.280,00 importo previsto dalle deliberazioni nn. 1 e 2 del 2007, di cui **speso € 169.293,31**. Le somme accantonate di **€ 20.212,50 e di €35.170,65** (solo per 7/12 in considerazione della scadenza al 31/07/2021 degli incarichi in questione) sono utili rispettivamente per il pagamento dell'indennità di risultato PO e della parte variabile ed indennità di risultato delle FC a valutazione ultimata da parte del dirigente sovraordinato e dal NdV.

Indennità prof. Specifica ed indennità di centralinista sono indennità che alcuni dipendenti si sono portati dal passaggio ex ASL per effetto di precedenti CCNL.



Indennità di turno il calcolo è stato effettuato moltiplicando il n. dei dipendenti al 31/12/2016 per il costo giornaliero del turno per il numero dei turni previsti in un anno per singolo dipendente: $482 \times 2.07 \times 220 = 219.502,80$.

Indennità di Pronta disponibilità € 161.767,80 – L'importo stanziato deriva dall'applicazione del Regolamento della Pronta Disponibilità approvato con deliberazione n. 50/2020 come da prospetto riepilogativo:

STRUTTURE ED OPERATORI INTERESSATI							Quota economica operatori interessati
Dipartimento Provinciale di Avellino							
(N°	2	Operatori x	480	turni annui x	€ 20,66)=	€ 19.833,60
(N°	2	Operatori x	115	turni annui x	€ 20,66)=	€ 4.751,80
Dipartimento Provinciale di Benevento							
(N°	2	Operatori x	480	turni annui x	€ 20,66)=	€ 19.833,60
(N°	2	Operatori x	115	turni annui x	€ 20,66)=	€ 4.751,80
Dipartimento Provinciale di Caserta							
(N°	2	Operatori x	480	turni annui x	€ 20,66)=	€ 19.833,60
(N°	2	Operatori x	115	turni annui x	€ 20,66)=	€ 4.751,80
Dipartimento Provinciale di Napoli							
(N°	3	Operatori x	480	turni annui x	€ 20,66)=	€ 29.750,40
(N°	2	Operatori x	115	turni annui x	€ 20,66)=	€ 4.751,80
Dipartimento Provinciale di Salerno							
(N°	3	Operatori x	480	turni annui x	€ 20,66)=	€ 29.750,40
(N°	2	Operatori x	115	turni annui x	€ 20,66)=	€ 4.751,80
(N°	1	Operatori x	115	turni annui x	€ 20,66)=	€ 2.375,90
Direzione Tecnica							
(N°	4	Operatori x	115	turni annui x	€ 20,66)=	€ 9.503,60
SICB							
(N°	3	Operatori x	115	turni annui x	€ 20,66)=	€ 7.127,70
TOTALI:							€ 161.767,80

Indennità accordo sindacale prot. n. 59385/2015 € 50.000,00. Tale accordo prevede che al personale tecnico che effettua sopralluoghi ispezioni e verifiche sul territorio venga riconosciuta un'indennità di 4€ giornaliera per ogni uscita.

Straordinario. Tale quota prevede l'eventuale lavoro straordinario e/o banca ore che potrebbe essere richiesto al dipendente. L'importo riconosciuto al personale per l'anno 2021 si suddivide in:



Straordinario in pronta disponibilità € 15.161,21 – Tale voce è legata alla durata delle attività realizzate in pronta disponibilità e quindi strettamente connessa alle attività in emergenza;

Straordinario € 382.310,82 - Tale importo è la risultanza dei pagamenti conseguenti alle autorizzazioni dei dirigenti per le attività ordinarie.

Banca ore da accantonare € 48.000,00 - L'importo rappresenta il numero delle ore accumulate in banca ore (art. 40 CCNL del 20/09/2001 integrativo CCNL del 7/04/1999) che il dipendente può richiedere in pagamento entro l'anno successivo a quello di maturazione.

Tutti gli altri importi evidenziati in rosso, sono accantonamenti prudenziali per le quote da far gravare sul fondo del personale comandato e per il quale non è pervenuta ancora richiesta di rimborso.

ART. 81 - FONDO PREMIALITÀ E FASCE.

RISORSE STABILI

L'importo di € 3.115.206,64 rappresenta la somma dell'incremento delle fasce e della produttività collettiva consolidato al 31/12/2018 (da considerare che tale importo non viene modificato dal 2017 in quanto la norma non impone più le decurtazioni per il personale che va in quiescenza).

L'importo di € 32.546,00 rappresenta l'incremento del valore delle fasce stabilito dal CCNL 2016-2018

Tutti gli importi su esposti sono stati suddivisi (nella tabella del consuntivo)

Produttività collettiva ex art. 8 CCNL 2010 € 1.271.878,21

Fascia retributiva superiore rappresenta la somma dell'incremento delle fasce.

L'importo evidenziato in rosso **di € 16.552,61** è un accantonamento prudenziale per la quota "Incentivazione ARPAC" da far gravare sul fondo per il personale comandato e per il quale non è pervenuta ancora richiesta di rimborso.

IMPORTI VARIABILI.

L'importo di € 844,45 rappresenta il risparmio delle RIA del personale cessato dal servizio nel corso del 2020 (importo pari alle quote che nel 2020 non sono state più pagate dal momento che tale personale è andato in quiescenza).

L'importo di € 90.625,61 è stato calcolato quale 8% del valore incassato sul capitolo Entrate conto terzi come di seguito:

Importo incassato si capitolo delle Entrate di Bilancio anno 2021 E 30303 €



1.283.919,74 suddiviso secondo le percentuali del Regolamento approvato con deliberazione ARPAC 271/2019

1.283.919,74	256.783,95	20%
	513.567,90	40%
	410.854,32	32%
	102.713,58	8%
	1.283.919,74	100%

Il personale in servizio nel 2021 è pari a 528 di cui 62 dirigenti e 466 comparto, per cui la suddivisione pro capite dell'importo è di 194,53.

Comparto $192,53 \times 466 = \text{€ } 90.652,61$

Dirigenza $192,53 \times 62 = \text{€ } 12.061,06$

L'importo di **€ 14.944,18** è stato inserito per la quota già riconosciuta e liquidata al personale che ha espletato funzioni ex art. 113 Dlvo 50/2016 e nella percentuale riconosciuta dal Regolamento agenziale approvato con deliberazione n. 609/2019 mod.

U.O. Personale

Il Dirigente

Avv. Lucia *RUGGIERO*



PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Sulla suesposta proposta, avente ad oggetto “FONDI CONTRATTUALI ARTT. 80 E 81 C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018 – COSTITUZIONE E DETERMINAZIONE CONSUNTIVO ANNO 2021 E COSTITUZIONE PROVVISORIA TRIENNIO 2022-2024. ”, in ordine alla regolarità amministrativo-contabile ed alla copertura finanziaria, si esprime parere favorevole.

Data **25/07/2022**

Il Direttore Amministrativo

Pietro Vasaturo / INFOCERT SPA

**DELIBERAZIONE N° 565 DEL 25/07/2022****ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 25/07/2022 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **25/07/2022**

Il Funzionario Incaricato
Anna De Caprio / INFOCERT SPA



DELIBERAZIONE N° 565 DEL 25/07/2022

ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **25/07/2022**

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

Luigi Stefano Sorvino / INFOCERT SPA